



## SECCION SINDICAL AMC

**No, la inactividad** en el contrato de un **trabajador fijo discontinuo** no es compatible con el cómputo de **vacaciones**.

### **Razones principales:**

**1. La inactividad no es tiempo de trabajo efectivo:**

- El periodo de **inactividad** de un trabajador fijo discontinuo es el tiempo en el que no está prestando servicios, pero sigue manteniendo la relación laboral con la empresa para ser llamado de nuevo cuando se reactive la actividad. Durante este periodo, el trabajador no está trabajando, por lo que **no genera derecho a vacaciones**.

**2. Las vacaciones se generan durante el tiempo trabajado:**

- Según la normativa laboral, las **vacaciones** se generan durante los días en los que el trabajador presta servicios, ya que son un derecho que corresponde por los **días efectivamente trabajados**. Por lo tanto, durante la **inactividad** no se generan vacaciones.

**3. Las vacaciones deben disfrutarse durante el periodo de actividad:**

- Las **vacaciones anuales retribuidas** son un derecho reconocido en el artículo 38 del Estatuto de los Trabajadores y se disfrutan dentro del **periodo de actividad**. Esto significa que, cuando un trabajador fijo discontinuo está trabajando, va acumulando el derecho a vacaciones y puede disfrutarlas durante ese tiempo.

### **Importante:**

- En el contrato de fijo discontinuo, el tiempo de **inactividad** no se computa como vacaciones, ni se puede compensar.

Por lo tanto, las vacaciones solo pueden computarse y disfrutarse por el **trabajo efectivamente realizado** y no pueden ser cubiertas con periodos de **inactividad**.

El cálculo de las **vacaciones** para un **trabajador fijo discontinuo** se basa en los **días efectivamente trabajados** durante su periodo de actividad. Como los trabajadores fijos discontinuos no prestan servicios durante todo el año, las vacaciones se generan solo por el tiempo en que han estado activos en la empresa.

# Aquí te explico el proceso para calcular las vacaciones de un trabajador fijo discontinuo:

## 1. Derecho a vacaciones según la ley

El artículo 38 del Estatuto de los Trabajadores establece que todo trabajador tiene derecho a un mínimo de **30 días naturales** de vacaciones al año (o su equivalente en días laborables, dependiendo del convenio colectivo). Este derecho se genera por **un año completo trabajado**.

## 2. Vacaciones proporcionales al tiempo trabajado

Dado que los fijos discontinuos trabajan solo durante parte del año, el cálculo de sus vacaciones se hace de forma **proporcional** al número de días trabajados.

La fórmula general para calcular las vacaciones de un fijo discontinuo es la siguiente:

**Fórmula:**     **DÍAS TRABAJADOS** dividido por **365 DÍAS QUE TIENE EL AÑO**

El resultado se multiplica por **30 DÍAS DE VACACIONES AL AÑO**

- **Días trabajados:** Son los días efectivamente trabajados durante el periodo de actividad del trabajador.
- **30 días:** Es el derecho anual de vacaciones por un año completo trabajado, que se ajusta proporcionalmente al tiempo efectivamente trabajado.

## Ejemplo práctico:

Supongamos que un trabajador fijo discontinuo ha trabajado **120 días** en un año (aproximadamente 4 meses).

1. Aplicamos la fórmula:

**120 DÍAS dividido por 365 DÍAS DEL AÑO X 30 DE VACACIONES= 9,86 DÍAS**

2. Esto se redondea, generalmente hacia arriba, dependiendo de las políticas de la empresa o el convenio colectivo. En este caso, serían **10 días** de vacaciones.

## 3. Otros aspectos a considerar

- **Convenio colectivo:** Es posible que el convenio colectivo de la empresa otorgue un número de días de vacaciones superior al mínimo legal de 30 días. En ese caso, el cálculo se hace proporcionalmente sobre ese número.
- **Disfrute de las vacaciones:** Como trabajador fijo discontinuo, las vacaciones se suelen disfrutar durante los periodos de **actividad** o, en caso de que no se hayan disfrutado al finalizar la actividad, la empresa las abona prorrateadas ya en el precio de hora trabajada.
- **Fraccionamiento del contrato:** Si el contrato de fijo discontinuo se fracciona en varios periodos de trabajo durante el año (es decir, si trabajas en distintas campañas), se suman los

días trabajados en cada periodo para calcular el total de días de vacaciones a los que tienes derecho.

---

## **Conclusión**

Las vacaciones de los trabajadores fijos discontinuos se calculan de forma proporcional al tiempo trabajado durante el año. Si trabajas una parte del año, generarás una parte proporcional de los 30 días naturales de vacaciones a los que tendrías derecho si trabajaras todo el año.